|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Titre:** | RESPONSABLE DES ACTIVITES DE SANTE MOBILE | |
| **Fonction Générique:** |  | |
| **Code:** | MM01110 | |
| **Niveau:** | 10 | **(F)** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Position dans l'Organisation** | |
|  |  |
| **Responsable (hiérarchique):** | Référent Médical du Projet (RMP)/ Coordinateur Médical |
| **Responsable (fonctionnel):** | Référent Médical du Projet (RMP)/ Coordinateur Médical |
| **Domaine professionnel:** | Médical et Paramédical |
| **Supervise (Fonction):** |  |

|  |
| --- |
| **But principal** |
|  |
| Définir, organiser, mettre en œuvre et suivre toutes les activités de santé mobile pour soutenir les programmes de santé (HIV/TB, les déplacements de population, les épidémies, etc.) conformément aux protocoles, normes et procédures **MSF**, afin de garantir la prestation de soins médicaux de qualité pour les patients et leur communauté et d’améliorer la santé de la population |

|  |
| --- |
| **Responsabilités** |
|  |
| * Avec le Comed et le Colog, identifier les besoins en santé mobile de la population cible et participer à la définition, à la planification et aux évolutions de la stratégie choisie, des activités et du budget nécessaires. Procéder à la collecte initiale des données, établir les indicateurs de base, analyser les données et faire un schéma des difficultés potentielles (par ex. collecte d’échantillons, problèmes d’observance (des traitements), difficulté de gestion de la pharmacie etc.) * Superviser toutes les activités de santé mobile. * Vérifier et évaluer les performances des outils de contrôle et coordonner la mise en œuvre des activités de santé mobile de **MSF** conformément à ses normes, protocoles et procédures de manière à fournir l’aide la mieux adaptée à la population cible. Collecter et analyser les données et faire le compte-rendu des leçons apprises. * Entretenir le réseau et chercher activement des partenaires (MS, associations de malades du VIH, universités, entreprises commerciales spécialisées, organismes d’intérêt général) afin de réussir à déployer le système de santé mobile à travers des partenariats avec un ou plusieurs de ces acteurs * En collaboration avec le service biomédical du projet, supervise l’utilisation appropriée des dispositifs médicaux, ainsi qu’anticipe et communique les besoins futuresList item * En collaboration étroite avec le service des Ressources Humaines, planifier et superviser les processus associés au personnel sous sa responsabilité (recrutement, formation, évaluation, détection du potentiel, motivation, développement et communication) afin de garantir le dimensionnement et la quantité de connaissances requises et d'améliorer les compétences du personnel. * Participer aux rapports mensuels selon les guidelines de gestion (SitRep, rapport statistique, etc.) et signaler au RMP / Coordinateur Médical et Coordonnateur Logistique toutes les situations / cas problématiques afin d'aider à la prise de décision et de résolution des problèmes |

|  |
| --- |
| **Responsabilités Spécifiques à la Section MSF / Contexte** |
|  |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Conditions Requises** | |
|  |  |
| **Éducation** | Spécialisation ou formation médicale ou paramédicale |
| **Expérience** | * Un minimum de deux ans d'expérience dans un poste similaire dans le domaine des activités santé mobile, exigée. * Expérience de terrain souhaitable au sein de MSF ou d'une autre ONG |
| **Langues** | Langue de la mission et langue locale, essentiel |
| **Connaissance** | Connaissances informatiques (Word, Excel, internet) essentiel |
| **Compétences** | * Gestion et développement du personnel **L2** * Adhésion aux principes de MSF **L2** * Souplesse de comportement **L3** * Résultats et sens de la qualité **L3** * Travail d’équipe et coopération **L3** |

Cette description de poste peut être modifiée en conformité avec les activités ou l'évolution de la mission.

En signant, l'employé(e) reconnaît qu'il / elle a lu, compris et accepté ce document.

|  |  |
| --- | --- |
| **Prénom / Nom de l'Employé(e)** |  |
| **Lieu et date:** |  |

Signature de l'employé(e):

*(A signer en deux exemplaires, l'un pour l'employé(e), l’autre pour l'employeur)*

**MSF is a civil society initiative that brings together individuals committed to the assistance of other human beings in crisis. As such MSF is by choice an association.  
 Each individual working with MSF does it out of conviction and is ready to uphold the values and principles of MSF.**